VÝROČNÍ ZPRÁVA 2025



Obsah:

1. Úvodní slovo 4
2. Zvláštní poděkování 5
3. O organizaci 6
3.1. Základní informace 6
3.2. Poskytované služby 7
3.2.1. Druh obecně prospěšných služeb 7
3.2.2. Denní stacionář Klokan 7
3.2.3. Odlehčovací služba Emu 8
4. Personální zajištění sociálních služeb 8
4.1. Denní stacionář Klokan 9
4.2. Odlehčovací služba Emu 9
4.3. Přehled přímého personálu sociálních služeb 9
5. Rozvoj organizace a řízení změn v roce 2025 10
5.1. Jasná struktura řízení jako základ úspěšné změny 10
5.2. Posílení odborného řízení služeb 10
5.3. Stabilní řízení každodenního provozu 11
5.4. Profesionalizace personálního řízení 11
5.5. Připravenost na rozšíření služeb 11
5.6. Stabilní tým a atraktivita organizace 11
5.7. Rozvoj týmu a nové výzvy 12
5.8. Shrnutí roku 2025 12
6. Vyhodnocení stanovených cílů pro rok 2025 12
7. Naše akce v roce 2025 15
7.1. Jaro – otevřenost, spolupráce a komunita 15
7.1.1. Burza filantropie – klíčová oblast partnerství 16
7.2. Podzim – vrchol aktivit a podpora veřejnosti 16
7.3. Závěr roku – tradice a komunita 17
7.4. Význam aktivit pro organizaci 17
8. Cíle stanovené pro rok 2026 17
8.1. Cíle denního stacionáře Klokan: 17
8.1.1. Cíle orientované na klienta 17
8.2. Cíle denního stacionáře Sekvoj: 18
8.2.1. Cíle orientované na klienta 18

8.3. Cíle odlehčovací služba Emu 18
8.3.1. Cíle orientované na klienta 19
8.3.2. Cíle orientované na rodinu (pečující osoba) 19
9. Hospodaření organizace v r. 2025 20
9.1. Rozvaha ve zkrácené rozsahu ke dni 31.12.2025 20
9.2. Výkaz zisku a ztrát ve zkráceném rozsahu ke dni 31.12.2025 21
10. Autodoprava 21

1. Úvodní slovo

Vážení přátelé, podporovatelé a partneři,

předkládáme Vám výroční zprávu Denního stacionáře Klokan o.p.s. za rok 2025. který se stal jedním z nejvýznamnějších období v historii naší organizace.

Rok 2025 byl spojen především s přípravou a s následným přesunem našich služeb do nových prostor Hirschovy vily v Hořicích. Tento krok pro nás nepředstavuje pouze změnu adresy, ale především zásadní posun v kvalitě poskytovaných služeb, zázemí pro klienty i pracovních podmínek zaměstnanců.

Současně jsme pokračovali v rozvoji denního stacionáře Klokan i odlehčovací služby Emu. Stále intenzivněji vnímáme rostoucí potřebu podpory osob s vysokou mírou potřebné péče a klientů s chováním náročným na péči. Naším cílem proto bylo nejen zajistit stabilní a bezpečné fungování služeb, ale také vytvářet prostředí, které respektuje individualitu každého klienta.

Uplynulý rok byl obdobím intenzivní práce, nastavování nových procesů, posilování odbornosti týmu a příprav na změny, které s sebou rozvoj organizace přináší. Přestože šlo o období náročné, podařilo se nám zachovat stabilitu služeb, kontinuitu péče i vysokou úroveň podpory poskytované klientům a jejich rodinám.

Velké poděkování patří všem zaměstnancům organizace za jejich profesionalitu, nasazení a lidský přístup. Velmi si vážíme jejich schopnosti zvládat náročné situace s respektem, empatií a odpovědností.

Poděkování patří také rodinám našich klientů za důvěru, kterou nám dlouhodobě projevují. Jejich důvěra je pro nás závazkem i motivací pokračovat v dalším rozvoji služeb.

Děkujeme rovněž všem partnerům, podporovatelům, dobrovolníkům a institucím, kteří byli v roce 2025 naší součástí.

S úctou

Mgr. Petr Jakl

ředitel organizace

2. Zvláštní poděkování

Zvláštní poděkování patří našim zaměstnancům za jejich profesionalitu, nasazení a schopnost zvládat náročné změny. Poděkování si zaslouží také rodiny našich klientů za důvěru, kterou nám dlouhodobě projevují.

Rok 2025 byl pro naši organizaci obdobím významných změn a intenzivních příprav na další rozvoj služeb. Tyto kroky by nebylo možné realizovat bez podpory našich klíčových partnerů.

Zvláštní poděkování patří městu Hořice za dlouhodobou spolupráci, podporu a aktivní přístup při rekonstrukci Hirschovy vily. Tento projekt představuje zásadní milník v rozvoji našich služeb a významně přispívá ke zlepšení podmínek pro klienty i zaměstnance organizace.

Velké poděkování náleží také Královéhradecký kraj za dlouhodobou podporu projektu, a to jak v oblasti rekonstrukce objektu, tak při zajištění jeho vybavení. Této podpory si velmi vážíme, protože představuje důležitý předpoklad stability a dalšího rozvoje organizace.



3. O organizaci

3.1. Základní informace

Název organizace:	Denní stacionář Klokan o.p.s.
IČO:	024 30 428
Sídlo:	Karlova 495, 508 01 Hořice
Datum vzniku organizace:	8. 1. 2014
Právní forma:	obecně prospěšná společnost
Spisová značka:	O 420 vedená u Krajského soudu v Hradci Králové
Poslání organizace:	Posláním poskytovatele je poskytovat sociální služby osobám v nepříznivé sociální situaci tak, aby mohly vést v maximální možné míře běžný způsob života, rozvíjet své schopnosti a prožívat smysluplný život v bezpečném a důstojném prostředí. Sociální služby současně podporují pečující osoby formou odlehčení a posilují jejich schopnost dlouhodobě zajišťovat péči v přirozeném prostředí klienta.
Kontakty:	**Mgr. Petr Jakl, ředitel organizace** Telefon: 737 766 670, e-mail: jakl@klubklokanek.eu

Denní stacionář Klokan, Denní stacionář Sekvoj	**Odlehčovací služba Emu**
Bc. Marcela Křížová	Bc. Denisa Gallová
Telefon: 774 423 069	Telefon: 771 144 421
E-mail: krizova@klubklokanek.eu	e-mail: gallova@klubklokanek.eu

Správní rada o.p.s.:	**Dozorčí rada o.p.s.:**
Ing. Zuzana Ondráčková – Předseda	Jana Nečesaná – Předseda
Bc. Jana Bouzková	Ing. Helena Nosková
Bc. Vendula Raisová	Mgr. Petra Kupková

Webové stránky: www.klubklokanek.eu

3.2. Poskytované služby

3.2.1. Druh obecně prospěšných služeb

- Podpora sociální integrace dětí a dospělých osob s tělesným, mentálním nebo kombinovaným postižením.
- Omezení sociálního vyloučení dětí a dospělých osob s tělesným, mentálním nebo kombinovaným postižením.
- Podpora dovedností a schopností ke společenskému uplatnění dětí a dospělých osob s tělesným, mentálním nebo kombinovaným postižením pomocí nabídky a pořádání odborných přednášek a seminářů.
- Poradenství a zajištění aktuálních informací o platných zákonech, o sociálním zabezpečení pro rodiny se zdravotně postiženými dětmi a také informace týkající se vhodných kompenzačních pomůcek.
- Prosazování rovnoprávnosti zdravotně postižených osob, snaha o jejich integraci do společnosti a vytváření podmínek pro zlepšení kvality života zdravotně postižených osob.
- Spolupráce s orgány státní správy a samosprávy, státními i nestátními organizacemi, sdruženími, politickými organizacemi a hnutími, odborníky i jednotlivci zabývající se problematikou zdravotně postižených osob a jejich rodin.

3.2.2. Denní stacionář Klokan

Forma poskytování služby:	Ambulantní
Adresa poskytovatele:	Karlova 495, Hořice 508 01
Cílová skupina:	Osoby s mentálním postižením (včetně osob s poruchou autistického spektra)
Věková kategorie:	Osoby ve věku od 7 let Starší děti (11-15 let) Dorost (16-18 let) Mladí dospělí (19-26 let) Dospělí (27-64 let)
Časová dostupnost služby:	pondělí–neděle, v době od 7:00 do 19:00 hodin
Kapacita služby:	Okamžitá kapacita sociální služby je 18 uživatelů, z toho maximálně 4 klienti s vysokou mírou podpory. Vysokou mírou podpory se rozumí plná dopomoc při podávání stravy, zajištění osobní hygieny (výměna inkontinentních pomůcek, pomoc při osobní hygieně), vyžadující více

než 30 min. podpory na jeden výše uvedený individuální úkon za jeden den.

3.2.3. Odlehčovací služba Emu

Formy poskytování služeb:	Pobytová
Sídlo poskytovatele:	Karlova 495, Hořice 508 01
Cílová skupina klientů	Osoby s mentálním postižením vč. osob s poruchou autistického spektra
Věková kategorie klientů:	Mladší děti (7–10 let) Starší děti (11–15 let) Dorost (16–18 let) Mladí dospělí (19–26 let) Dospělí (27–64 let) Mladší senioři (65–80 let) Starší senioři (nad 80 let)
Časová dostupnost služby:	Nepřetržitě
Kapacita služby:	Kapacita služby jsou 3 lůžka. V době školních prázdnin budou upřednostňováni žadatelé ve věku od 7 do 15 let.



4. Personální zajištění sociálních služeb

Rok 2025 byl pro Denní stacionář Klokan o.p.s. obdobím významného rozvoje personálních kapacit a současně jedním z nejnáročnějších období v oblasti řízení lidských zdrojů. Organizace se v průběhu roku připravovala na zahájení provozu v nově zrekonstruované Hirschově vile, rozšiřovala rozsah poskytovaných služeb a reagovala na rostoucí potřeby klientů s vysokou mírou podpory a klientů s chováním náročným na péči.

Rozvoj služeb si vyžádal nejen navýšení počtu pracovníků, ale také změnu organizační struktury, vznik nových pracovních pozic a postupné oddělení pracovních týmů jednotlivých služeb. Významnou součástí roku 2025 byl nábor nových zaměstnanců, jejich odborná příprava, adaptace a začlenění do pracovních kolektivů.

4.1. Denní stacionář Klokan

V denním stacionáři Klokan došlo v průběhu roku k postupnému posilování personálního zabezpečení, které souviselo zejména s navyšováním kapacity služby a přípravou na poskytování podpory většímu počtu klientů.

Ke konci roku 2025 činil přepočtený úvazek přímého personálu denního stacionáře 11,07 úvazku. Odborné zajištění služby tvořilo 2,30 úvazku sociálních pracovníků, kteří zajišťovali sociální práci, jednání se zájemci, plánování průběhu služby a podporu rodin klientů. Největší část týmu tvořili pracovníci v sociálních službách v rozsahu 8,00 úvazku, kteří zabezpečovali každodenní podporu klientů při sebeobsluze, komunikaci, aktivizaci a dalších běžných činnostech. Součástí personálního zabezpečení bylo rovněž 0,77 úvazku odborného pracovníka zaměřeného na podporu rozvoje klientů a odborné činnosti služby.

V souvislosti s narůstajícím počtem klientů s vysokou mírou podpory byla v průběhu roku upravována organizace práce, docházelo k vytváření samostatných skupin klientů a k posilování individuální podpory poskytované pracovníky služby.

4.2. Odlehčovací služba Emu

Rok 2025 byl současně obdobím intenzivních příprav na zahájení provozu odlehčovací služby Emu v nových prostorách Hirschovy vily. Přestože samotný provoz služby byl zahájen až 1. prosince 2025, personální příprava probíhala již v průběhu celého roku.

K 31. 12. 2025 činil přepočtený úvazek přímého personálu odlehčovací služby 6,70 úvazku. Personální zajištění tvořilo 0,70 úvazku sociálního pracovníka a 6,00 úvazku pracovníků v sociálních službách. Tento tým byl budován s důrazem na schopnost poskytovat nepřetržitou podporu klientům s vysokou mírou závislosti na pomoci druhé osoby a klientům vyžadujícím zvýšenou míru individuální podpory.

Součástí přípravy služby bylo také odborné vzdělávání zaměstnanců, nastavování pracovních postupů, tvorba metodik a příprava provozních procesů tak, aby bylo možné od prvního dne poskytovat službu v požadované kvalitě a rozsahu.

4.3. Přehled přímého personálu sociálních služeb

Kategorie pracovníků	Denní stacionář Klokan	Odlehčovací služba Emu	Celkem
Sociální pracovníci	2,30	0,70	3,00
Pracovníci v sociálních službách	8,00	6,00	14,00
Další odborní pracovníci	0,77	0,00	0,77
Přímý personál celkem	**11,07**	**6,70**	**17,77**

Personální rozvoj organizace v roce 2025 vytvořil stabilní základ pro zahájení provozu služeb v novém objektu Hirschovy vily a umožnil organizaci reagovat na dlouhodobě rostoucí potřeby klientů i jejich rodin. Díky profesionalitě, odbornosti a nasazení zaměstnanců se podařilo zvládnout náročné období organizačních změn při zachování kontinuity a kvality poskytovaných sociálních služeb.

5. Rozvoj organizace a řízení změn v roce 2025

Rok 2025 byl pro Denní stacionář Klokan o.p.s. obdobím zásadní organizační proměny a intenzivního rozvoje služeb. Tato proměna byla úspěšně zvládnuta díky systematickému řízení, jasně nastaveným kompetencím a připravenosti týmu na změnu. Organizace v průběhu roku realizovala cílenou transformaci své struktury s účinností od 1. července 2025.

Hlavním cílem změn bylo vytvořit stabilní a funkční systém řízení odpovídající rozšiřování služeb a připravovanému přesunu do nových prostor Hirschovy vily. Díky systematické přípravě se podařilo bezproblémově zahájit provoz odlehčovací služby Emu od 1. prosince 2025 a následně provoz denního stacionáře Klokan od 15. prosince 2025.
Přechod do nového prostředí proběhl plynule a bez omezení poskytované péče. Organizace tak potvrdila schopnost zvládat rozsáhlé změny při zachování stability služeb i kvality podpory poskytované klientům.

5.1. Jasná struktura řízení jako základ úspěšné změny

Klíčovým předpokladem úspěšného zvládnutí celého procesu bylo nastavení přehledné a funkční struktury řízení organizace.
V průběhu roku došlo k jednoznačnému vymezení manažerských odpovědností a posílení jednotlivých úrovní řízení tak, aby bylo možné efektivně reagovat na rozšíření služeb i rostoucí nároky na jejich kvalitu.
Zavedené změny zajistily kontinuitu řízení i v období zásadních změn, jasné rozhodovací kompetence a stabilní fungování celé organizace.

5.2. Posílení odborného řízení služeb

Významným krokem bylo posílení role sociálních pracovníků, kteří nově převzali odpovědnost za jednotlivé služby.

Tím došlo k jasnějšímu nastavení kompetencí, posílení odborného vedení a jednoznačnému vymezení odpovědnosti za kvalitu poskytované péče. Sociální pracovníci se tak stali klíčovými garanty odbornosti a stability služeb.

5.3. Stabilní řízení každodenního provozu

Na úrovni každodenního fungování byla nově zavedena role vedoucího směny, kterou vykonává aktivizační pracovník.

Tato pozice zajišťuje organizaci práce během směny, koordinaci pracovníků v přímé péči, podporu klientů v aktivizačních činnostech i pomoc při adaptaci nových zaměstnanců.

Zavedení této role významně přispělo k větší přehlednosti řízení a stabilnímu fungování služby v období rozšiřování týmu.

5.4. Profesionalizace personálního řízení

S rozvojem organizace byla posílena také oblast personálního a administrativního řízení. Byla vymezena samostatná pozice HR manažera, která zajišťuje personální agendu, nábor a adaptaci pracovníků, oblast BOZP a požární ochrany i další klíčové provozní procesy.

Tím vzniklo stabilní zázemí pro další rozvoj lidských zdrojů i organizace jako celku.

5.5. Připravenost na rozšíření služeb

Realizované změny vytvořily podmínky pro další rozšiřování služeb a navýšení personálních kapacit v souladu s požadavky Národního plánu obnovy a podmínkami zařazení do sítě sociálních služeb Královéhradeckého kraje.

Díky této přípravě bylo možné zajistit služby v odpovídajícím rozsahu, kvalitě i personálním zabezpečení.

5.6. Stabilní tým a atraktivita organizace

Pozitivním potvrzením správně nastavených změn byl také výrazný zájem o práci v organizaci, který jsme zaznamenali v průběhu roku 2025.

V souvislosti s rozšiřováním služeb se podařilo doplnit pracovní tým, obsadit nové odborné pozice a vytvořit stabilní personální zázemí pro další rozvoj služeb.

Denní stacionář Klokan o.p.s. tak nadále potvrzuje svou pozici stabilního a profesionálního zaměstnavatele.

5.7. Rozvoj týmu a nové výzvy

Rozvoj organizace a rozšiřování služeb přinesly současně také vyšší nároky na pracovní tým i systém řízení.

Přechod do nového prostředí, zavádění nových rolí i rozšiřování služeb kladly zvýšené požadavky na adaptaci pracovníků, rozvoj odborných kompetencí i zachování kvality péče v období změn.

Tyto výzvy byly průběžně řešeny prostřednictvím metodické podpory, vzdělávání zaměstnanců a systematické práce s týmem.

Organizace tuto zkušenost vnímá jako důležitou součást svého dalšího rozvoje a zároveň jako závazek pokračovat ve zvyšování kvality služeb i v následujících letech.

5.8. Shrnutí roku 2025

Rok 2025 potvrdil, že Denní stacionář Klokan o.p.s. je organizací, která dokáže stabilně rozvíjet své služby, reagovat na nové výzvy a současně zachovávat vysokou kvalitu poskytované péče.

Úspěšná transformace organizační struktury, rozšíření týmu a plynulý přechod do nových prostor představují významný milník v historii organizace a zároveň pevný základ pro její další rozvoj.

Do dalších let vstupujeme s cílem pokračovat v budování bezpečného, odborného a důstojného prostředí pro naše klienty, jejich rodiny i zaměstnance a nadále rozvíjet poskytované služby.

6. Vyhodnocení stanovených cílů pro rok 2025

1) **Rozšíření sociálních služeb: Dokončit rekonstrukci Hirschovy vily v Karlově ulici a zahájit poskytování rozšířených sociálních služeb. Vytvořit stabilní týmy v personální oblasti, aby byla zajištěna kontinuita přechodu do zrekonstruovaného objektu. Vytipovat základní články k budoucímu zaučení nového personálu na všech budoucích postech.**

Proces kolaudace a převzetí zrekonstruované Hirschovy vily byl úspěšně dokončen. Denní stacionář Klokan i odlehčovací služba Emu zahájily poskytování služeb v nových prostorách v průběhu prosince 2025 – odlehčovací služba od 1. 12. 2025 a denní stacionář od 15. 12. 2025.

Současně proběhla stabilizace personální oblasti. Díky vytvoření nové pracovní pozice HR manažera se podařilo zajistit koordinovaný nábor nových zaměstnanců, jejich adaptace a zaškolení. Organizace rovněž zavedla novou pozici vedoucího služby, která významně podpořila předávání odborných kompetencí, seznámení nových pracovníků s klienty i nastavení provozu jednotlivých služeb.

2) **Dotace a vybavení: Vzhledem k odstoupení od dotace z MAS Podchlumí na nové vybavení, je potřeba požádat o individuální dotaci Královehradecký kraj. S tím souvisí i nové vytvoření rozpočtu na potřebné vybavení.**

V průběhu roku byla řešena oblast financování vybavení nových prostor organizace. Došlo k požádání o individuální dotaci Královehradeckého kraje a získání prostředků ve výši 1 500 000 Kč. Tyto prostředky spolu s navýšením vyrovnávací platby o cca 800 000 Kč stačili na základní vybavení veškerých prostor nového objektu.

3) **Sociální poradenství: Registrovat sociální službu sociálního poradenství dle § 37 článek 5 zákona O sociálních službách, kde je uvedeno, že základní sociální poradenství poskytované sociálními službami podle § 39, 40, 44 a 46 může být poskytováno také pečujícím osobám v rozsahu činností poskytujících podporu pečujícím a činností, které spočívají v nácviku dovedností pečujících osob pro zvládání péče o osoby závislé na jejich pomoci.**

Denní stacionář Klokan o.p.s. v roce 2025 pokračoval v poskytování základního sociálního poradenství jako součásti registrovaných sociálních služeb v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách.

Došlo i k registraci základního poradenství v rámci registrovaných služeb. Nicméně na základě metodických pokynů Ministerstva práce a sociálních věcí byla tato registrace posléze zrušena. Podpora pečujících probíhala kontinuálně po celý rok, hlavně v oblasti péče o osoby s chováním náročným na péči.

4) **Plánování činností: Zaměřit se na nové plánování činností a aktivit v denním stacionáři v návaznosti na nově vzniklou skupinu klientů s vysokou mírou podpory. Tato skupina je přítomna po celý den a nemá návaznost na původní dospělou skupinu.**

V rámci podzimní aktualizace aktivit v Denním stacionáři Klokan došlo k vydělení skupiny klientů s vysokou mírou podpory do samostatné skupiny s pevným plánem aktivit. Tuto možnost umožnilo i kontinuálně ukotvené personální obsazení ve službě. Nově je tedy ukotvena individuální podpora těchto klientů v rámci společných aktivit.

5) **Integrace služeb: Hledat možnosti prolínání klientů odlehčovací služby a denního stacionáře v činnostech s ohledem na potřeby klientů obou služeb.**

Plánovaná integrace klientů obou služeb se ukázala jako nefunkční. Docházelo k přetěžování personálního obsazení při zapojování do společných aktivit. Dalším limitem se potom stala kapacita autodopravy. Od července společně se jmenováním vedoucích služeb a sociálních pracovníků

odpovědných za služby, započal proces funkčního oddělení obou služeb s vlastním plánem aktivit. Tomu napomohlo i kontinuální oddělení pracovních týmů, které probíhalo v první polovině roku 2025.

6) **Posílení péče: Posílení péče o klienty s vysokou mírou podpory, implementace nových aktivit a technik pro zkvalitnění práce s těmito klienty.**

Přesun do nových prostor významně přispěl ke zkvalitnění péče o klienty s vysokou mírou podpory. Hirschova vila byla navržena jako bezbariérové prostředí odpovídající potřebám klientů. Součástí vybavení jsou mimo jiné specializované pokoje odlehčovací služby vybavené stropním kolejnicovým systémem, který umožňuje bezpečnější a šetrnější manipulaci s klienty. V nových prostorách také vniká snoezelen místnost a rozšiřují se možnosti relaxace a dalších podpůrných terapií.
Současně byly rozvíjeny nové přístupy a organizace práce odpovídající specifickým potřebám této cílové skupiny.

7) **Práce s náročným chováním: Zdokonalení práce s klienty s chováním náročným na péči. Využít školení v oblasti konceptu PBS a supervizí zaměřených na tuto oblast.**

Organizace pokračovala v rozvoji odborných kompetencí pracovníků v oblasti podpory klientů s chováním náročným na péči.
Stávající i noví zaměstnanci absolvovali vzdělávání zaměřené na koncept PBS (Positive Behaviour Support). Dlouhodobě byla zajišťována také odborná podpora prostřednictvím spolupráce s Mgr. Jarmilou Staňkovou, která poskytovala metodickou podporu pracovníkům při práci s klienty.

8) **Personální obsazení: Zajistit žádost o rozšíření sítě od července 2025 o 1 úvazek sociálního pracovníka s domluveným nástupem v horizontu březen, duben 2025. V rámci tohoto paragrafu potom pořádat i setkání pečujících na téma „Odlehčovací služba jako prevence vyhoření pečujících“.**

V oblasti personálního obsazení hlavně rok 2025 přinesl rozluku obou služeb a doplnění personálního obsazení tak, aby byly sanovány všechny potřeby klientů. Po dohodě se sociálním odborem již v první polovině roku došlo k výraznému posílení týmu odlehčovací služby o tři úvazky PSS na průběžných šest úvazků a od července vznikl vedoucí směny. Tým denního stacionáře následně čítal 10 úvazků PSS určených pouze pro tuto službu. Do této doby se tři úvazky využívaly k prolínání obou služeb. Od července i v denním stacionáři vzniká pozice vedoucího směny. Zároveň od června přichází nový sociální pracovník, který reflektuje zvýšenou potřebu sociální práce v organizaci a přípravu na Denní stacionář Sekvoj, který vzniká od 1.1.2026

9) **Dostupnost služby: Od července 2025 narovnat personální obsazení dle pověření k poskytování služby zažádat o 1 až 2 úvazky PSS, kompenzovat tak navýšení vzniklé potřebou již na konci roku 2024, nicméně již po proběhlém rozšíření sítě od 1.1.2025.**

V průběhu roku organizace průběžně reagovala na personální potřeby související s rozšiřováním služeb a změnami provozu.

Prioritou bylo vytvoření stabilního personálního zajištění, doplnění odborných pozic a nastavení podmínek odpovídajících rozšířenému rozsahu poskytovaných služeb.

Současně organizace vytvářela podmínky pro další rozvoj podpory pečujících osob a rozšiřování dostupnosti služeb.

7. Naše akce v roce 2025

Rok 2025 byl rokem intenzivního kontaktu s veřejností a potvrdil, že Denní stacionář Klokan není pouze poskytovatelem sociálních služeb, ale také aktivní součástí místní komunity.

Během roku jsme realizovali a spoluvytvářeli řadu akcí, které propojovaly klienty, jejich rodiny, školy, dobrovolníky, partnery i širokou veřejnost. Tyto aktivity mají význam nejen pro podporu klientů, ale také pro budování vzájemných vztahů, posilování důvěry a zvyšování povědomí o významu sociálních služeb.

7.1. Jaro – otevřenost, spolupráce a komunita

Jarní období bylo spojeno zejména s otevíráním služby veřejnosti. Do života organizace se aktivně zapojili Studenti Gymnázia a Zemědělské akademie Hořice, kteří pomáhali s organizací akcí pro veřejnost.



Dne 18. května 2025 jsme uspořádali třetí ročník pochodu „Se skřítkem za Klokanem“, kterého se zúčastnilo více než 170 účastníků. Akce se stala významnou komunitní akci, kde se setkávají rodiny, dobrovolníci, podporovatelé i partneři organizace.

Na akci Den pro rodinu v Hořicích, který proběhl 22. května 2025 jsme veřejnosti představili naši činnost a přiblížili význam sociálních služeb pro každodenní život klientů i jejich rodin.

Podpory si velmi vážíme také ze strany SDH Lanžov, kteří dne 31. května 2025 zařadili do své tradiční akce charitativní program na podporu našich klientů.

7.1.1. Burza filantropie – klíčová oblast partnerství

Dne 2. června 2025 jsme se zapojili do projektu Burza filantropie Královéhradeckého kraje. V rámci této akce jsme představili projekt „Snoezelen – Zlepšení kvality života skrze smyslovou terapii“, jehož cílem je rozvoj terapeutického prostředí a zkvalitnění péče prostřednictvím moderních forem smyslové stimulace. Díky výrazné podpoře veřejnosti v online hlasování jsme postoupili do finální části projektu, kde jsme měli možnost představit projekt osobně před donátory a partnery.

Prostřednictvím Burzy filantropie se podařilo získat podporu ve výši 35 000 Kč, která byla využita na rozvoj terapeutického vybavení a zlepšení prostředí pro klienty.

Stejně významný jako samotný finanční přínos byl však také vznik nových partnerství, posílení spolupráce s regionálními firmami a institucemi a zvýšení povědomí veřejnosti o činnosti organizace.

7.2. Podzim – vrchol aktivit a podpora veřejnosti

Dne 9. září 2025 jsme se zúčastnili Dne sociálních služeb ve Dvoře Králové nad Labem, kde jsme prezentovali naši činnost odborné i široké veřejnosti.

Významnou komunitní akcí byl také projekt Les pro Klokan, který proběhl dne 13. září 2025 ve Vřesníku. V rámci této akce bylo vysazeno 300 stromů a současně se podařilo získat finanční podporu ve výši 61 500 Kč na rozvoj služeb. Projekt symbolicky propojil podporu sociálních služeb s péčí o životní prostředí a dlouhodobými hodnotami organizace.



Dne 28. září 2025 proběhl tradiční Běh pro Klokan, který opět spojil veřejnost, sportovní aktivity a podporu sociálních služeb.

Další významnou akcí byly dne 28. října 2025 Schody pro Klokan (TFA), kterých se zúčastnilo 77 účastníků. Výtěžek akce byl určen na podporu konkrétních klientů organizace.

7.3. Závěr roku – tradice a komunita

Ve dnech 27.–28. listopadu 2025 proběhly tradiční Adventní trhy v Klokanu, které dlouhodobě patří mezi významné komunitní akce organizace a každoročně propojují klienty, rodiny, zaměstnance i veřejnost.

Rok jsme symbolicky uzavřeli dne 6. prosince 2025 sportovní akcí Kopeme za Klokan, která spojila děti, mládež i dospělé podporovatele organizace.

7.4. Význam aktivit pro organizaci

Realizované akce nejsou pouze doplňkem služby, ale představují klíčový nástroj:

- pro budování vztahů s veřejností,
- pro zvyšování povědomí o sociálních službách,
- pro získávání podpory a partnerství,
- a především pro začleňování našich klientů do běžného života společnosti.

8. Cíle stanovené pro rok 2026

Rok 2026 bude pro Denní stacionář Klokan o.p.s. obdobím stabilizace nově nastaveného fungování, upevnění kvality služeb a dalšího rozvoje organizace s důrazem na potřeby klientů, jejich rodin a pečujících osob i zaměstnanců.

8.1. Cíle denního stacionáře Klokan:

Denní stacionář Klokan poskytuje podporu, péči, asistenci a aktivizační činnosti osobám s mentálním postižením, kombinovaným postižením a osobám s PAS, které mají sníženou soběstačnost a potřebují pomoc při denních činnostech, komunikaci nebo orientaci v prostředí. Cílem služby je umožnit klientům vést v maximální možné míře běžný způsob života, rozvíjet jejich
dovednosti a potenciál, podporovat jejich soběstačnost a nabídnout podnětné a smysluplné trávení dne v bezpečném a přehledném prostředí.

8.1.1. Cíle orientované na klienta

- Podpora smysluplného trávení dne – poskytovat klientům aktivity, které podporují jejich rozvoj, zájmy, potřeby a schopnosti. Patří sem využívání aktivizačních činností, senzorických a

vzdělávacích aktivit a prvků strukturovaného učení nebo vizuální podpory (zejména u osob s PAS), aby klienti mohli smysluplně naplňovat svůj den a rozvíjet svůj potenciál.

- Podpora při denních činnostech a rozvoji soběstačnosti – poskytovat individuální asistenci a nácvik sebeobsluhy (hygiena, oblékání, stravování, komunikace, orientace), čímž dochází k upevňování a rozvoji dovedností, které umožňují klientům co nejvíce zachovat a posilovat samostatnost v běžném životě.
- Podpora orientace, struktury dne a přirozených životních rituálů – vytvářet předvídatelné, přehledné a strukturované prostředí, které podporuje pocit bezpečí a jistoty. Služba vychází z klientových zvyklostí a rituálů, podporuje orientaci v čase a prostoru a umožňuje klientům lépe se adaptovat v běžných životních situacích, což je zásadní zejména pro osoby s PAS.

8.2. Cíle denního stacionáře Sekvoj:

Denní stacionář Sekvoj poskytuje osobám žijícím ve svém přirozeném prostředí podporu, péči a aktivizační činnosti v době, kdy během dne potřebují pomoc, doprovod, dohled nebo společnost.
Cílem služby je vytvářet bezpečné, respektující a podnětné prostředí, které podporuje soběstačnost, orientaci v běžném životě a kontakt s ostatními lidmi.

8.2.1. Cíle orientované na klienta

- Podpora aktivního trávení během dne – zařadit mezi aktivizační programy také podpůrné činnosti, navazující na životní zkušenosti klientů, podporující jejich identitu, zaměřené na pocit užitečnosti, radosti, naplnění dle přání klientů
- Podpora a péče při sebeobsluze a při běžných denních činnostech – poskytovat klientům odbornou a individuálně přizpůsobenou pomoc při hygieně, sebeobsluze a stravování, se zachováním jejich důstojnosti a podpory jejich soběstačnosti.
- Podpora běžného způsobu života – zachovávat osobní zvyky, rituály a denní režim klientů, vycházet z jejich životního příběhu a přizpůsobovat podporu tak, aby se cítili bezpečně, respektovaně ve společnosti ostatních a v prostředí, které je mu blízké.

8.3. Cíle odlehčovací služba Emu

Cíle služby vycházejí z poslání služby a jsou pravidelně vyhodnocovány.

8.3.1. Cíle orientované na klienta

- Každodenní péče je individualizována dle potřeb a přání klienta se zohledněním jeho zdravotního stavu a specifik.
- Zprostředkovávat kontakt se společenským prostředím a podporovat smysluplné trávení času dle individuálních zájmů klienta.
- Poskytovat podporu při každodenních činnostech v souladu s Individuálním plánem.

8.3.2. Cíle orientované na rodinu (pečující osoba)

- Poskytovat spolehlivou, flexibilní a transparentní úlevu s možností individuálního nastavení četnosti a délky pobytů.
- Umožnit pečujícím osobám efektivní odpočinek pro pokračování v náročné péči v domácím prostředí.

9. Hospodaření organizace v r. 2025

9.1. Rozvaha ve zkrácené rozsahu ke dni 31.12.2025

Rozvaha podle Přílohy č. 1 vyhlášky č. 504/2002 Sb.

ROZVAHA
ve zkráceném rozsahu
ke dni 31.12.2025
(v celých tisících Kč)

Název, sídlo a právní forma účetní jednotky
Denní stacionář Klokan
Karlova 495
Hořice
508 01

Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému fin. orgánu

IČO
02430428

Označení	AKTIVA		číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b		c	1	2
A.	**Dlouhodobý majetek celkem**	**Součet A.I. až A.IV.**	1		
A. I.	Dlouhodobý nehmotný majetek celkem		2		
A. II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem		3	1 082	1 082
A. III.	Dlouhodobý finanční majetek celkem		4		
A. IV.	Opravky k dlouhodobému majetku celkem		5	-1 082	-1 082
B.	**Krátkodobý majetek celkem**	**Součet B.I. až B.IV.**	6	2 560	3 159
B. I.	Zásoby celkem		7		19
B. II.	Pohledávky celkem		8	115	176
B. III.	Krátkodobý finanční majetek celkem		9	2 424	2 938
B. IV.	Jiná aktiva celkem		10	21	26
	Aktiva celkem	**Součet A. až B.**	11	2 560	3 159

Označení	PASIVA		číslo řádku	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k posled. dni účetního období
a	b		c	3	4
A.	**Vlastní zdroje celkem**	**Součet A.I. až A.II.**	12	1 815	1 917
A. I.	Jmění celkem		13	1 964	2 214
A. II.	Výsledek hospodaření celkem		14	-149	-297
B.	**Cizí zdroje celkem**	**Součet B.I. až B.IV.**	15	745	1 242
B. I.	Rezervy celkem		16		
B. II.	Dlouhodobé závazky celkem		17		
B. III.	Krátkodobé závazky celkem		18	745	1 242
B. IV.	Jiná pasiva celkem		19		
	Pasiva celkem	**Součet A. až B.**	20	2 560	3 159

Sestaveno dne: 31.03.2026	Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou	
Právní forma účetní jednotky	Předmět podnikání sociální služby	Pozn.:

9.2. Výkaz zisku a ztrát ve zkráceném rozsahu ke dni 31.12.2025

Výkaz zisku a ztráty
podle Přílohy č. 2
vyhlášky č. 504/2002 Sb.

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY
ve zkráceném rozsahu
ke dni 31.12.2025
(v celých tisících Kč)

Název, sídlo a právní forma účetní jednotky
Denní stacionář Klokan
Karlova 495
Hořice
508 01

Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému finančnímu orgánu

IČO
02430428

Označení	TEXT		Číslo řádku	Činnosti		
				Hlavní	Hospodářská	Celkem
				5	6	7
A.	**Náklady**		1			
A. I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby		2	4 392		4 392
A. II.	Změny stavu zásob vlastní činnosti a aktivace		3			
A. III.	Osobní náklady		4	12 613		12 613
A. IV.	Daně a poplatky		5	3		3
A. V.	Ostatní náklady		6	38		38
A. VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opravných položek		7			
A. VII.	Poskytnuté příspěvky		8	2		2
A. VIII.	Daň z příjmů		9			
	Náklady celkem	Součet A.I. až A.VIII.	10	17 048		17 048
B.	**Výnosy**		11			
B. I.	Provozní dotace		12	13 589		13 589
B. II.	Přijaté příspěvky		13	130		130
B. III.	Tržby za vlastní výkony a za zboží		14	2 084		2 084
B. IV.	Ostatní výnosy		15	1 097		1 097
B. V.	Tržby z prodeje majetku		16			
	Výnosy celkem	Součet B.I. až B.V.	17	16 900		16 900
C.	**Výsledek hospodaření před zdaněním**	ř. 17 - (ř. 10 - ř.9)	18	-148		-148
D.	**Výsledek hospodaření po zdanění**	ř. 18 - ř. 9	19	-148		-148

Sestaveno dne: 31.03.2026	Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou	
Právní forma účetní jednotky	Předmět podnikání sociální služby	Pozn.:

10. Autodoprava

Dacia Dokker, Ford Tranzit a Dacia Jogger

	Ford Tranzit	**Dacia Jogger**
Celkový počet Km za rok 2025	21 464 Km	34 943 Km
Celkový počet Km při poskytování základních činností klientům organizace	20 391 Km	31 534 Km
Celkový počet km souvisejících se zajištěním provozu služeb	1 073 Km	3 409 Km

Zprostředkování dopravy klientů do stacionáře je na základě konzultace prováděno jen v případě, že klient nemá jinou možnost dopravy.

Důvodem může být:

- osoba pečující má zhoršený zdravotní stav,
- nevlastní dopravní prostředek.

Mgr. Petr Jakl

Digitálně podepsal Mgr. Petr Jakl
Datum: 2026.11.04 07:22:32 +01'00'